# Přerozdělení bodů

## Jak probíhalo hodnocení jednotlivých členů týmu

Při hodnocení jednotlivých členů týmu jsem se snažil zohlednit tyto faktory:

* Kolik práce na projektu udělali
* Kvalita odevzdaného kódu
* Od každého jsem si nechal sepsat osobní sebereflexi, jak se na svou práci dívají ze svého pohledu
* Angažmá
* Ochota učit se nové věci

## Iterace 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| David | Adam | Petr | Tomáš | Dan |
| 17 | 14,5 | 14,5 | 14 | 7,5 |

V první iteraci jsem nejvíce bodů dal Davidovi, protože se ze všech členů nejvíce aktivně zapojoval do práce.

## Iterace 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| David | Adam | Petr | Tomáš | Dan |
| 15 | 15 | 15 | 15 | 7,5 |

V druhé iteraci jsem žádné body nepřerozděloval, jelikož všichni odváděli přiměřeně stejné množství práce.

## Iterace 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| David | Adam | Petr | Tomáš | Dan |
| 16 | 15,5 | 14 | 13 | 9 |

Třetí iterace probíhala během zkouškového období, proto se někteří členové týmu mohli zapojit méně jak ostatní.

## Celkový součet bodů

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| David | Adam | Petr | Tomáš | Dan |
| 48 | 45 | 43,5 | 42 | 24 |

## Závěr

Jelikož většina faktorů, které jsem v úvodu popsal, je velmi subjektivního charakteru, nesnažil jsem se vytvořit bodové tabulky pro jednotlivé faktory. Výsledný počet bodů však v sobě odráží všechny výše popsané faktory.